



BIOS
MANAGEMENT



HR Intelligence a Supporto della Direzione Risorse Umane: modelli innovativi di pianificazione e controllo

Torino, 20 Aprile 2016

www.biosmanagement.it

CHI SIAMO

BIOS Management si occupa dal 2004 di consulenza nel campo della Direzione e Organizzazione Aziendale e di Sistemi di Performance e Knowledge Management.

La **VISION** di BIOS è offrire alle aziende servizi di consulenza con un modello di intervento fondato sulle competenze del team composto da:

- professionisti multidisciplinari, in grado di garantire il massimo livello di professionalità nella competenza verticale e l'assoluta performance del team di lavoro

- professionisti con esperienze operative multisettoriali, atte a garantire un approccio manageriale non solo volto all'individuazione delle soluzioni, ma alla gestione ed implementazione delle stesse

BIOS : take care of your business



Bios Management Srl

P.Iva 03029760042 - Note legali - Privacy

ALBA 
C.so Piave, 174 - 12051
Tel. +39.0173.287371
Fax. +39.0173.287354
alba@biosmanagement.it

TORINO 
P.zza Maria Teresa, 6/a - 10123
Tel. +39. 011.0462146
Fax. +39.011.0462147
torino@biosmanagement.it





AGENDA

Obiettivi Bpm Fasi Board

BIOS

MANAGEMENT

- 1. Obiettivi**
 2. Business Process Modelling
 - 3. Fasi di lavoro**
 4. Board Application live
- 
- 

BIOS

MANAGEMENT



✓ **Processo di pianificazione delle risorse umane**



✓ **Piattaforma di Business Intelligence / CPM :**

- **Governare il processo**
- **Velocizzare l'elaborazione delle informazioni**
- **Elaborazione Budget, forecast e piani pluriennali**
- **Dettaglio informativo massimo**

BIOS

MANAGEMENT

Obiettivi **Bpm** Fasi Board

1. Raccolta Dati Consumitivi Forza Lavoro

2. Gestione Scenari di Lavoro

3. Gestione Movimentazione Organici

4. Valorizzazione Costo Del Lavoro

5. Reportistica consumitivi - budget

4. 1 Economica

4. 2 Finanziaria



BIOS

MANAGEMENT

Obiettivi Bpm **Fasi** Board

1. Raccolta Dati

- ✓ **Acquisizione dati consuntivi relativi a:**
 - Organico in Forza
 - Full Time Equivalent
 - Voci Retributive
- ✓ **Dimensioni di analisi : Risorse, Società, Unità Organizzativa, Contratto, Livello, Qualifica, Job, Status, Stato Dipendenza,**
- ✓ **Reporting di controllo**
- ✓ **Verifica e validazione dati**

BIOS

MANAGEMENT

Obiettivi ▶ Bpm ▶ **Fasi** ▶ Board

➤ 2. Gestione Scenari di Lavoro

- ✓ **Creazione / Gestione Scenario di Lavoro**
- ✓ **Setting Temporale (Forecast al 31-12, Budget 2016, Multi-year plan 2020)**
- ✓ **Setting Struttura Organizzativa Iniziale**
- ✓ **Generazione OIF, FTE, Costi Inerziali**
- ✓ **Modifica Struttura Organizzativa dello Scenario**



1. SALVA



2. ANNULLA



3. CHIUSURA MOVIMENTAZIONE ORGANICO

Data ultimo salvataggio: 21/01/2016 16:57:43
User: CT005317

STEP PIANIFICAZIONE	STATO PIANIFICAZIONE		ABILITA	LOG APERTURA	CHECK PIANIFICAZIONE			LOG COMPLETAMENTO
	IN CORSO	COMPLETATA			DATA APERTURA STEP	DATA CHIUSURA STEP	CHIUDI	
01 Movimentazione Organici								Completato il 15/03/2016 18:35:49 da CT005364
02 Standard Contrattuali								Completato il 15/03/2016 18:34:16 da CT005364
03 Voci Variabili								
04 Politica Retributiva								
05 Voci Ad Personam								
06 Formule			<input checked="" type="checkbox"/>					

Controllo del flusso di pianificazione, attraverso lo status monitor si possono abilitare i vari step del workflow di pianificazione.

BIOS

MANAGEMENT

Obiettivi Bpm **Fasi** Board

➤ 3. Gestione Movimentazione Organici

- ✓ **Assunzioni**
- ✓ **Spostamenti**
- ✓ **Cessazioni**
- ✓ **Mobilità Interna**
- ✓ **Altri Eventi**
- ✓ **Negoziazione tra Unità Organizzative**

MOVIMENTAZIONE ORGANICO

La movimentazione riguarda:

- **Assunzioni**
 - **Cessazioni**
 - **Mobilità**
 - **Conferme a t.i.**
 - **Passaggio di livello**
 - **Aspettative**
- Report movimentazione, aggiornati in tempo reale, con viste per società, area gestionale dettagliate per mese (con evidenza dei mesi chiusi e previsionali).

Summary Dashboard:

- Area Contratto: (7/7)
- Contratto: (11/11)
- Livello: (49/49)
- Unita Organizzativa: (1721/1721)
- Qualifica: (6/6)
- Tipo rapporto lavoro: (5/5)

VISTA SOCIETÀ	OIF	OMD	VARIAZIONI	EVENTI	GERARCHIA UO								
	OIF	Jan.15	Feb.15	Mar.15	Apr.15	May.15	Jun.15	Jul.15	Aug.15	Sep.15	Oct.15	Nov.15	Dec.15
000		0,875	0,898	0,879	0,907	0,793	0,788	0,793	0,820	0,820	0,820	0,820	0,820
005		0,285	0,278	0,227	0,088	0,289	0,305	0,348	0,423	0,423	0,423	0,423	0,423
008		40	40	40	40	40	40	42	42	42	42	42	42
009		0,007	0,008	0,024	0,01	0,027	0,022	0,020	0,020	0,020	0,020	0,020	0,020
010		27	26	26	25	26	27	27	26	26	26	26	26
011		32	32	32	30	32	32	32	30	30	30	30	30
012		40	40	40	42	40	40	40	42	42	42	42	42
013		15	15	15	14	15	15	15	15	15	15	15	15
014		7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
015		0,074	0,082	0,067	0,06	0,069	0,067	0,066	0,074	0,074	0,074	0,074	0,074
016		9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
017		522	528	522	489	542	542	548	548	542	542	542	542
018		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

Summary Dashboard (Right):

- Area Contratto: (7/7)
- Contratto: (11/11)
- Livello: (49/49)
- Unita Organizzativa: (1721/1721)
- Qualifica: (6/6)
- Tipo rapporto lavoro: (5/5)

1. CONFERMA DEFINITIVAMENTE MOVIMENTAZIONI
Data ultimo salvataggio: 03/11/2015 11:11:51
User: BiosAG

VISTA SOCIETÀ	OIF	OMD	VARIAZIONI	EVENTI	GERARCHIA UO																																																																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th> <th>TIPO EVENTO</th> <th>MESE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1700 Dimissioni volontarie</td> <td>Dimissioni</td> <td>Cessazione per motivo individuale</td> </tr> <tr> <td>1702 Esodo inaspettato</td> <td>Inaspettato Esodo</td> <td>Cessazione per motivo individuale</td> </tr> <tr> <td>1800 Scadenza termine costituzione ferie</td> <td>Scadenza Contratto a Termine</td> <td>Cessazione Contratto a Termine</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Total Aug 15</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td colspan="6"> <table border="1"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th> <th>TIPO EVENTO</th> <th>MESE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0400 Da mercato</td> <td>Da Mercato</td> <td>Assunzione Organica</td> </tr> <tr> <td>0402 Suffocazione personale con diritto alla conservazione del posto di lavoro</td> <td>Suffocazione personale con diritto alla conservazione del...</td> <td>Eng. Temporanea</td> </tr> <tr> <td>1700 Licenziamento per giusta causa</td> <td>Licenziamento</td> <td>Cessazione per licenziamento</td> </tr> <tr> <td>1702 Esodo inaspettato</td> <td>Inaspettato Esodo</td> <td>Cessazione per motivo individuale</td> </tr> <tr> <td>1703 Dimessa</td> <td>Dimessa</td> <td>Cessazione per licenziamento</td> </tr> <tr> <td>0400 Engage temporanea</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> </tr> <tr> <td>0402 Obiezione professionale</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> </tr> <tr> <td>0403 Riqualificazione</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> </tr> <tr> <td>0404 Revisione assetto organizzativo</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> </tr> <tr> <td>1700 Dimissioni volontarie</td> <td>Dimissioni</td> <td>Cessazione per licenziamento</td> </tr> <tr> <td>0400 Engage tecnico/organizzativo/produttiva</td> <td>Da Mercato</td> <td>Assunzione Organica</td> </tr> <tr> <td>0404 Accusato D.L. 34/2014</td> <td>Da Mercato</td> <td>Assunzione Organica</td> </tr> <tr> <td>1800 Scadenza termine costituzione ferie</td> <td>Scadenza Contratto a Termine</td> <td>Cessazione Contratto a Termine</td> </tr> <tr> <td>0400 Scadenza termine engage tecnico/organizzativo/produttiva</td> <td>Scadenza Contratto a Termine</td> <td>Cessazione Contratto a Termine</td> </tr> <tr> <td>1700 Dimissioni volontarie per opportunità Professionale</td> <td>Dimissioni</td> <td>Cessazione per licenziamento</td> </tr> <tr> <td>1800 Scadenza termine periodo abbinato, ufficio, congegni L.153/2008 art.1,2,3,4...</td> <td>Scadenza Contratto a Termine</td> <td>Cessazione Contratto a Termine</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Total Sep 15</td> <td>200</td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> </tbody> </table> <p>Modal Window: Motivo Evento SA 1701 Licenziamento per giusta causa - Month Sep 15</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th> <th>TIPO EVENTO</th> <th>MESE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1701 Licenziamento per giusta causa</td> <td>Licenziamento</td> <td>Cessazione per licenziamento</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Total Sep 15</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>						DESCRIZIONE	TIPO EVENTO	MESE	1700 Dimissioni volontarie	Dimissioni	Cessazione per motivo individuale	1702 Esodo inaspettato	Inaspettato Esodo	Cessazione per motivo individuale	1800 Scadenza termine costituzione ferie	Scadenza Contratto a Termine	Cessazione Contratto a Termine	Total Aug 15			20	<table border="1"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th> <th>TIPO EVENTO</th> <th>MESE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0400 Da mercato</td> <td>Da Mercato</td> <td>Assunzione Organica</td> </tr> <tr> <td>0402 Suffocazione personale con diritto alla conservazione del posto di lavoro</td> <td>Suffocazione personale con diritto alla conservazione del...</td> <td>Eng. Temporanea</td> </tr> <tr> <td>1700 Licenziamento per giusta causa</td> <td>Licenziamento</td> <td>Cessazione per licenziamento</td> </tr> <tr> <td>1702 Esodo inaspettato</td> <td>Inaspettato Esodo</td> <td>Cessazione per motivo individuale</td> </tr> <tr> <td>1703 Dimessa</td> <td>Dimessa</td> <td>Cessazione per licenziamento</td> </tr> <tr> <td>0400 Engage temporanea</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> </tr> <tr> <td>0402 Obiezione professionale</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> </tr> <tr> <td>0403 Riqualificazione</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> </tr> <tr> <td>0404 Revisione assetto organizzativo</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> </tr> <tr> <td>1700 Dimissioni volontarie</td> <td>Dimissioni</td> <td>Cessazione per licenziamento</td> </tr> <tr> <td>0400 Engage tecnico/organizzativo/produttiva</td> <td>Da Mercato</td> <td>Assunzione Organica</td> </tr> <tr> <td>0404 Accusato D.L. 34/2014</td> <td>Da Mercato</td> <td>Assunzione Organica</td> </tr> <tr> <td>1800 Scadenza termine costituzione ferie</td> <td>Scadenza Contratto a Termine</td> <td>Cessazione Contratto a Termine</td> </tr> <tr> <td>0400 Scadenza termine engage tecnico/organizzativo/produttiva</td> <td>Scadenza Contratto a Termine</td> <td>Cessazione Contratto a Termine</td> </tr> <tr> <td>1700 Dimissioni volontarie per opportunità Professionale</td> <td>Dimissioni</td> <td>Cessazione per licenziamento</td> </tr> <tr> <td>1800 Scadenza termine periodo abbinato, ufficio, congegni L.153/2008 art.1,2,3,4...</td> <td>Scadenza Contratto a Termine</td> <td>Cessazione Contratto a Termine</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Total Sep 15</td> <td>200</td> </tr> </tbody> </table>						DESCRIZIONE	TIPO EVENTO	MESE	0400 Da mercato	Da Mercato	Assunzione Organica	0402 Suffocazione personale con diritto alla conservazione del posto di lavoro	Suffocazione personale con diritto alla conservazione del...	Eng. Temporanea	1700 Licenziamento per giusta causa	Licenziamento	Cessazione per licenziamento	1702 Esodo inaspettato	Inaspettato Esodo	Cessazione per motivo individuale	1703 Dimessa	Dimessa	Cessazione per licenziamento	0400 Engage temporanea	Mobilità Interna Contratto	Mobilità Interna Contratto	0402 Obiezione professionale	Mobilità Interna Contratto	Mobilità Interna Contratto	0403 Riqualificazione	Mobilità Interna Contratto	Mobilità Interna Contratto	0404 Revisione assetto organizzativo	Mobilità Interna Contratto	Mobilità Interna Contratto	1700 Dimissioni volontarie	Dimissioni	Cessazione per licenziamento	0400 Engage tecnico/organizzativo/produttiva	Da Mercato	Assunzione Organica	0404 Accusato D.L. 34/2014	Da Mercato	Assunzione Organica	1800 Scadenza termine costituzione ferie	Scadenza Contratto a Termine	Cessazione Contratto a Termine	0400 Scadenza termine engage tecnico/organizzativo/produttiva	Scadenza Contratto a Termine	Cessazione Contratto a Termine	1700 Dimissioni volontarie per opportunità Professionale	Dimissioni	Cessazione per licenziamento	1800 Scadenza termine periodo abbinato, ufficio, congegni L.153/2008 art.1,2,3,4...	Scadenza Contratto a Termine	Cessazione Contratto a Termine	Total Sep 15			200	DESCRIZIONE	TIPO EVENTO	MESE	1701 Licenziamento per giusta causa	Licenziamento	Cessazione per licenziamento	Total Sep 15			1
DESCRIZIONE	TIPO EVENTO	MESE																																																																																										
1700 Dimissioni volontarie	Dimissioni	Cessazione per motivo individuale																																																																																										
1702 Esodo inaspettato	Inaspettato Esodo	Cessazione per motivo individuale																																																																																										
1800 Scadenza termine costituzione ferie	Scadenza Contratto a Termine	Cessazione Contratto a Termine																																																																																										
Total Aug 15			20																																																																																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th> <th>TIPO EVENTO</th> <th>MESE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0400 Da mercato</td> <td>Da Mercato</td> <td>Assunzione Organica</td> </tr> <tr> <td>0402 Suffocazione personale con diritto alla conservazione del posto di lavoro</td> <td>Suffocazione personale con diritto alla conservazione del...</td> <td>Eng. Temporanea</td> </tr> <tr> <td>1700 Licenziamento per giusta causa</td> <td>Licenziamento</td> <td>Cessazione per licenziamento</td> </tr> <tr> <td>1702 Esodo inaspettato</td> <td>Inaspettato Esodo</td> <td>Cessazione per motivo individuale</td> </tr> <tr> <td>1703 Dimessa</td> <td>Dimessa</td> <td>Cessazione per licenziamento</td> </tr> <tr> <td>0400 Engage temporanea</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> </tr> <tr> <td>0402 Obiezione professionale</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> </tr> <tr> <td>0403 Riqualificazione</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> </tr> <tr> <td>0404 Revisione assetto organizzativo</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> <td>Mobilità Interna Contratto</td> </tr> <tr> <td>1700 Dimissioni volontarie</td> <td>Dimissioni</td> <td>Cessazione per licenziamento</td> </tr> <tr> <td>0400 Engage tecnico/organizzativo/produttiva</td> <td>Da Mercato</td> <td>Assunzione Organica</td> </tr> <tr> <td>0404 Accusato D.L. 34/2014</td> <td>Da Mercato</td> <td>Assunzione Organica</td> </tr> <tr> <td>1800 Scadenza termine costituzione ferie</td> <td>Scadenza Contratto a Termine</td> <td>Cessazione Contratto a Termine</td> </tr> <tr> <td>0400 Scadenza termine engage tecnico/organizzativo/produttiva</td> <td>Scadenza Contratto a Termine</td> <td>Cessazione Contratto a Termine</td> </tr> <tr> <td>1700 Dimissioni volontarie per opportunità Professionale</td> <td>Dimissioni</td> <td>Cessazione per licenziamento</td> </tr> <tr> <td>1800 Scadenza termine periodo abbinato, ufficio, congegni L.153/2008 art.1,2,3,4...</td> <td>Scadenza Contratto a Termine</td> <td>Cessazione Contratto a Termine</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Total Sep 15</td> <td>200</td> </tr> </tbody> </table>						DESCRIZIONE	TIPO EVENTO	MESE	0400 Da mercato	Da Mercato	Assunzione Organica	0402 Suffocazione personale con diritto alla conservazione del posto di lavoro	Suffocazione personale con diritto alla conservazione del...	Eng. Temporanea	1700 Licenziamento per giusta causa	Licenziamento	Cessazione per licenziamento	1702 Esodo inaspettato	Inaspettato Esodo	Cessazione per motivo individuale	1703 Dimessa	Dimessa	Cessazione per licenziamento	0400 Engage temporanea	Mobilità Interna Contratto	Mobilità Interna Contratto	0402 Obiezione professionale	Mobilità Interna Contratto	Mobilità Interna Contratto	0403 Riqualificazione	Mobilità Interna Contratto	Mobilità Interna Contratto	0404 Revisione assetto organizzativo	Mobilità Interna Contratto	Mobilità Interna Contratto	1700 Dimissioni volontarie	Dimissioni	Cessazione per licenziamento	0400 Engage tecnico/organizzativo/produttiva	Da Mercato	Assunzione Organica	0404 Accusato D.L. 34/2014	Da Mercato	Assunzione Organica	1800 Scadenza termine costituzione ferie	Scadenza Contratto a Termine	Cessazione Contratto a Termine	0400 Scadenza termine engage tecnico/organizzativo/produttiva	Scadenza Contratto a Termine	Cessazione Contratto a Termine	1700 Dimissioni volontarie per opportunità Professionale	Dimissioni	Cessazione per licenziamento	1800 Scadenza termine periodo abbinato, ufficio, congegni L.153/2008 art.1,2,3,4...	Scadenza Contratto a Termine	Cessazione Contratto a Termine	Total Sep 15			200																																
DESCRIZIONE	TIPO EVENTO	MESE																																																																																										
0400 Da mercato	Da Mercato	Assunzione Organica																																																																																										
0402 Suffocazione personale con diritto alla conservazione del posto di lavoro	Suffocazione personale con diritto alla conservazione del...	Eng. Temporanea																																																																																										
1700 Licenziamento per giusta causa	Licenziamento	Cessazione per licenziamento																																																																																										
1702 Esodo inaspettato	Inaspettato Esodo	Cessazione per motivo individuale																																																																																										
1703 Dimessa	Dimessa	Cessazione per licenziamento																																																																																										
0400 Engage temporanea	Mobilità Interna Contratto	Mobilità Interna Contratto																																																																																										
0402 Obiezione professionale	Mobilità Interna Contratto	Mobilità Interna Contratto																																																																																										
0403 Riqualificazione	Mobilità Interna Contratto	Mobilità Interna Contratto																																																																																										
0404 Revisione assetto organizzativo	Mobilità Interna Contratto	Mobilità Interna Contratto																																																																																										
1700 Dimissioni volontarie	Dimissioni	Cessazione per licenziamento																																																																																										
0400 Engage tecnico/organizzativo/produttiva	Da Mercato	Assunzione Organica																																																																																										
0404 Accusato D.L. 34/2014	Da Mercato	Assunzione Organica																																																																																										
1800 Scadenza termine costituzione ferie	Scadenza Contratto a Termine	Cessazione Contratto a Termine																																																																																										
0400 Scadenza termine engage tecnico/organizzativo/produttiva	Scadenza Contratto a Termine	Cessazione Contratto a Termine																																																																																										
1700 Dimissioni volontarie per opportunità Professionale	Dimissioni	Cessazione per licenziamento																																																																																										
1800 Scadenza termine periodo abbinato, ufficio, congegni L.153/2008 art.1,2,3,4...	Scadenza Contratto a Termine	Cessazione Contratto a Termine																																																																																										
Total Sep 15			200																																																																																									
DESCRIZIONE	TIPO EVENTO	MESE																																																																																										
1701 Licenziamento per giusta causa	Licenziamento	Cessazione per licenziamento																																																																																										
Total Sep 15			1																																																																																									

BIOS

MANAGEMENT



4.1 Valorizzazione Costo del lavoro – Aspetti Economici

- ✓ Standard di Contratto fissi, manuali, parametrici (Contratto, Qualifica, Livello)
- ✓ Voci Variabili (Straordinari)
- ✓ Politica Retributiva (Passaggi di livello)
- ✓ Ad Personam
- ✓ Formule (Valorizzazione per calcolo costi accessori)

SETTING STANDARD CONTRATTUALI – VOCI AD PERSONAM

1. Valorizzazione delle voci standard di contratto, quali livello, tipologia di contratto e qualifica.
2. Valorizzazione delle voci caratteristiche di ciascun individuo che non dipendono dalla contrattazione collettiva. Nella fase di pianificazione è possibile assegnare un valore ad personam (importo o incremento percentuale) ad un'intera popolazione (una società, un cdc, un livello di una società).

The screenshot displays the BIOS Management interface for setting contractual standards. It includes a navigation bar with 'SELEZIONE FILTRI', 'VALORIZZAZIONE VOCI', and 'RIEPILOGO'. The main area is divided into several sections:

- Area Contratto:** A search bar with 'Nazionale' selected and a list of regions (Piemonte, Lombardia).
- Qualifica and Livello:** A table with columns for 'Qualifica' and 'Livello', listing various contract types and levels.
- Table of Values:** A large table with columns for months (Jan 15 to Dec 15) and rows for different contract types and levels. The table shows numerical values for each cell, with some cells highlighted in yellow.
- Attribuzione Importi alla Popolazione:** A sidebar on the right with fields for 'IMPORTO FISSO', 'ADEGUA A', 'VARIAZIONE %', 'VOCE DI DESTINAZIONE', 'DISTRIBUICI', 'RIPROPORZIONA SU OMD', 'RIPROPORZIONE SU OIF', 'MESE DI DESTINAZIONE', and 'TRASINA VALORE'. A button '1. ELABORA MODIFICHE MASSIVE' is at the bottom.
- Buttons:** 'MODIFICA SCALA PA', 'SALVA E APPLICA SC', '3. AZERA MODIFICHE', and '4. DATA PROSSIMI SCATTI' are visible.

POLITICA RETRIBUTIVA

- Questa fase di pianificazione consente di ripartire delle risorse sui singoli individui o gruppi di individui, attraverso l'attribuzione di voci di politica retributiva a qualsiasi livello della struttura organizzativa, per area gestionale o unità organizzative.
- Viene data la possibilità di inserire i valori in modalità top-down o bottom-up.
- La distribuzione dei valori assegnati avviene sulla base degli organici di previsione.

The screenshot displays the Board software interface for managing compensation policies. At the top, there are three steps: 'SETTING VOCI', 'INSERIMENTO DATI', and 'VALORIZZAZIONE'. The main area shows a large table with columns for 'Classe voco', 'Pianifica', 'Attualizza', 'Da competenza', 'Eventi', 'New Salary', 'Area', 'Area 1', 'Area 2', 'Area 3', 'Organico', 'Organico 1', 'Organico 2', 'Organico 3', 'Qualità', 'M. part.', 'Data inizio', 'Data fine', and 'Importo'. The table lists various job classes and their associated data.

An inset window titled 'Voci politica retributiva 001 Dirigenti fascia A Aumentati e P&B' provides a detailed view of a specific row. It shows a list of compensation items with columns for 'Eventi' and 'Importo da generare'. The items include:

- 001 Tipo Evento SA - Caricamento Speciale - Imp. Speciale
- 0000 Da ART. 2 a ART. 5
- Total Caricamento Speciale - Imp. Speciale
- 002 Tipo Evento SA - Caricamento Speciale - Imp. Speciale
- 0002 Lavoro intermittente a Job Sharing
- 0003 Lavoro intermittente a Full-Time
- 0004 Lavoro intermittente a Part-time
- 0005 Job Sharing a Lavoro intermittente
- 0006 Job Sharing a Part-time
- 0007 Job Sharing a Full-time
- 0008 Full-Time a Lavoro intermittente
- 0009 Full-Time a Job Sharing
- 0010 Full-Time a Part-time
- 0011 Part-time a Lavoro intermittente
- 0012 Part-time a Job Sharing
- 0013 Part-time a Full-Time

BIOS

MANAGEMENT

Obiettivi Bpm **Fasi** Board

4.2 Valorizzazione Costo del lavoro – Aspetti Finanziari

- ✓ Formule di trasformazione da valori economici a quantificazione finanziaria di pertinenza della singola voce per risorsa (periodi assoluti o relativi)

BIOS

MANAGEMENT

Obiettivi Bpm **Fasi** Board

➤ 5. Reporting

- ✓ Reports visualizzazione scenari per società, unità organizzativa, livelli, ecc.....
- ✓ Reports Scenari Economici e Finanziari
- ✓ Reports Movimentazione Forza Lavoro (OIF, FTE)
- ✓ Reports Scenari vs Consuntivi

PIANIFICAZIONE FINANZIARIA

- Attraverso la definizione di regole di competenziazione del dato economico, viene elaborata la pianificazione finanziaria mensile, mantenendo il dettaglio della singola risorsa e voce retributiva.
- Il dato di pianificazione viene confrontato con quello a consuntivo attraverso dei report di analisi degli scostamenti.
- Il processo si interfaccia con altri sistemi presenti in azienda, attraverso delle viste costruite ad-hoc.

Riepilogo allocazioni	REPORT COSTI	Grafico	Dettaglio Voci	Importi unitari (OMD)	Costi per tipo movimento
	Pre allocazione	Importo Netto	Importo carico dipendenti	Oneri carico dipendenti	Oneri carico azienda
01 TFR	140.146.780				
04 TFR Accantonamento MBO	547.144				
05 TFR Utilizzo MBO	-616.817				
06 TFR Accantonamento Contest	7.808.694				
10 Contribut	606.331.421				984.412
11 Contribut Daria	2.003.307				
12 Contribut Solidarietà	5.260.376				
13 Contribut Accantonamento MBO	2.424.523				
14 Contribut Utilizzo MBO	-2.244.697				
15 Voci da Coprire	2.515.305.406	1.696.124.079	594.075.307	225.106.020	659.574.947
16 Voci da Coprire su TFR	-11.901.234				
17 Voci da Coprire su Contribut	6.784.021				7.462.423
18 Contribut Straordinari Competenziali	0				
19 Contribut Indennità Competenziali	-1.907				
20 Contribut Daria Competenziali	49				
21 Contribut Accantonamento Contest	28.897.296				
22 Contribut OBI Business	8.577.387				
TOTALE	3.319.409.748	1.696.124.079	594.075.307	225.106.020	668.037.362

Verifica ECO - PAT	Report Aggregazioni	Report Costi												
FINANZIARIO	Jan 16	Feb 16	Mar 16	Apr 16	May 16	Jun 16	Jul 16	Aug 16	Sep 16	Oct 16	Nov 16	Dic 16		
Regione F16 - 0010 Finanziario - Economico														
201601 Jan 16	105.493.694												105	
201602 Feb 16		120.463.882											120	
201603 Mar 16			100.124.778										100	
201604 Apr 16				125.224.084									125	
201605 May 16					101.863.680								101	
201606 Jun 16						105.759.458							105	
201607 Jul 16							139.234.624						139	
201608 Aug 16								95.397.945					95	
201609 Sep 16									105.415.946				105	
201610 Oct 16										109.234.780			109	
201611 Nov 16											100.211.948		100	
201612 Dic 16												110.968.604	110	
Totale 0010 Finanziario...	105.493.694	120.463.882	100.124.778	125.224.084	101.863.680	105.759.458	139.234.624	95.397.945	105.415.946	109.234.780	100.211.948	110.968.604	1.317	
Regione F16 - 0020 Finanziario - Economico * 1														
201512 Dic 15	106.898.981												106	
201601 Jan 16		114.092.027											114	
201602 Feb 16			112.425.879										112	
201603 Mar 16				107.177.868									107	
201604 Apr 16					124.312.363								124	
201605 May 16						116.689.284							116	
201606 Jun 16							113.376.857						113	
201607 Jul 16								119.116.781					119	



BIOS

MANAGEMENT

**PROCESSO DI PIANIFICAZIONE HR
DETTAGLI BOARD**

Dettagli sul PROCESSO DI PIANIFICAZIONE HR

Il modello di pianificazione del costo del lavoro e gestione organici consente l'elaborazione degli stessi con un'ottica multidimensionale, cioè salvaguardando l'unità organizzativa/società, la posizione, lo stato del dipendente, il tipo rapporto di lavoro, e la categoria, **mantenendo il dettaglio del singolo nominativo**

Il modello prevede **la partecipazione di diversi organi** aziendali per lo sviluppo e successiva formalizzazione del budget, quali:

- le strutture operative;
- la Direzione del Personale (attraverso la Direzione e le aree Gestione Risorse Umane, la Dir. Organizzazione, la Dir. Sviluppo RU e la Dir. Amm.ne del Personale)
- la Direzione Pianificazione e Controllo di Gestione.

Dettagli sul PROCESSO DI PIANIFICAZIONE HR

Il processo può essere schematizzato in sei fasi:

1. Raccolta degli input quantitativi per la determinazione degli organici
2. Valutazione di fabbisogni ed eccedenze di organico per unità organizzativa
3. Formalizzazione del budget degli organici
4. Raccolta degli input per la valorizzazione del costo del lavoro
5. Formalizzazione del budget del costo del lavoro
6. Elaborazione dei flussi finanziari derivanti dalla pianificazione economica del costo del personale