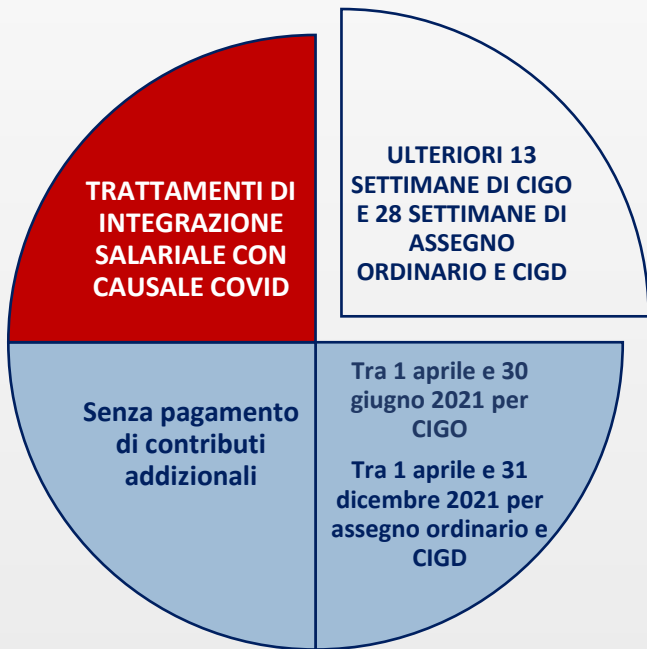


Decreto «Sostegni»: le principali novità giuslavoristiche per le imprese (D.L. 22 marzo 2021 n. 41)



Domanda all'INPS entro fine del mese successivo a quello in cui ha inizio sospensione o riduzione dell'attività lavorativa

Per pagamento diretto da parte dell'INPS: datore di lavoro è tenuto ad inviare i dati necessari entro fine del mese successivo a quello del periodo di integrazione salariale

BLOCCO DEI LICENZIAMENTI PER MOTIVI ECONOMICI FINO AL 30 GIUGNO 2021

**DAL
1 LUGLIO
2021**

✓
AZIENDE SOGGETTE ALLA CIGO: LICENZIAMENTI POSSIBILI

✗
AZIENDE NON SOGGETTE ALLA CIGO: BLOCCO DEI LICENZIAMENTI FINO AL 31/10/2021

Deroghe al divieto di licenziamento:

🔄 Cambio appalto con previsione di riassunzione

⚖️ Fallimento senza esercizio provvisorio dell'impresa

💰 Liquidazione della Società con cessazione dell'attività

🤝 Accordo sindacale

🔒 Cessazione definitiva dell'attività di impresa



PROROGHE E RINNOVI DI CONTRATTI A TERMINE

Possibilità di prorogare o rinnovare il contratto a termine, per una sola volta, senza causale fino al 31/12/2021, ferma restando durata massima di 24 mesi

- Non si tiene conto di rinnovi e proroghe già intervenuti alla data del 22/3/2021



MISURE A FAVORE DEI LAVORATORI FRAGILI (fino al 30/6/2021)

Ove possibile, la prestazione di lavoro è svolta in **smart working** anche attraverso adibizione a diversa mansione.

➡
Ove non possibile, il periodo di assenza è equiparato al ricovero ospedaliero e non computato ai fini del periodo di comporto.

Per ulteriori approfondimenti:

Pirola Pennuto Zei & Associati – Dipartimento Labour & Compliance

- Avv. Roberta Di Vieto: roberta.di.vieto@studiopirola.com
- Avv. Giuseppe Merola: giuseppe.merola@studiopirola.com